

## 特定事業主行動計画の進捗状況の公表

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画（計画期間：令和3年（2021年）4月1日から令和8年（2026年）3月31日まで）の進捗状況を報告します。

### 1 管理職以上（課長補佐以上）に占める女性職員の割合

目標値：女性職員の割合30.0%以上

|               | 割合    |
|---------------|-------|
| 令和2年度（2020年度） | 33.3% |
| 令和3年度（2021年度） | 16.7% |
| 令和4年度（2022年度） | 16.7% |

### 2 男性の育児休業取得率

目標値：取得率30.0%以上

|               | 割合     |
|---------------|--------|
| 令和元年度（2019年度） | —      |
| 令和2年度（2020年度） | 100.0% |
| 令和3年度（2021年度） | —      |

### 3 時間外勤務の状況

上限の目安時間の年間300時間超過職員数

|               | 職員数 |
|---------------|-----|
| 令和元年度（2019年度） | 7人  |
| 令和2年度（2020年度） | 6人  |
| 令和3年度（2021年度） | 5人  |

### 4 年次有給休暇の平均取得日数

目標値：年間14日以上（付与日数20日の70%以上）

|               | 職員数   |
|---------------|-------|
| 令和元年度（2019年度） | 12.1日 |
| 令和2年度（2020年度） | 12.0日 |
| 令和3年度（2021年度） | 14.1日 |

公表日：令和5年（2023年）2月1日