

特定事業主計画V e r . 2（次世代育成支援対策推進法）の実施状況報告

次世代育成支援対策推進法に基づき策定した特定事業主行動計画V e r . 2（計画期間：平成27年（2015年）4月1日から令和2年（2020年）3月31日まで）の実施状況を報告します。

1 子どもの出生に伴う父親の特別休暇（配偶者出産休暇）

目標値：取得率90%以上

	取得可能職員数 (人)	取得職員数 (人)	取得率 (%)
H27年度	—	—	—
H28年度	—	—	—
H29年度	1	1	100.0
H30年度	—	—	—
R元年度	—	—	—

2 妻の産後等の期間中に伴う父親の特別休暇（男性の育児参加休暇）

目標値：取得率50%以上

	取得可能職員数 (人)	取得職員数 (人)	取得率 (%)
H27年度	—	—	—
H28年度	—	—	—
H29年度	1	1	100.0
H30年度	—	—	—
R元年度	—	—	—

3 男性の育児休業

目標値：取得率10%以上

	取得可能職員数	取得職員数 (人)	取得率 (%)

	(人)		
H 2 7 年度	—	—	—
H 2 8 年度	—	—	—
H 2 9 年度	1	0	0. 0
H 3 0 年度	—	—	—
R 元年度	—	—	—

4 各職員の1年間の超過勤務時間数

上限の目安時間の年間300時間超過職員数

	職員数 (人)
H 2 7 年度	1 0
H 2 8 年度	7
H 2 9 年度	7
H 3 0 年度	8
R 元年度	7

5 職員1人当たりの年次休暇の取得状況

目標値：年間13日以上

	取得日数 (日)
H 2 7 年度	9. 5
H 2 8 年度	1 2. 8
H 2 9 年度	1 2. 9
H 3 0 年度	1 4. 2
R 元年度	1 2. 1