

特定事業主行動計画の進捗状況の公表

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画（計画期間：令和３年（２０２１年）４月１日から令和８年（２０２６年）３月３１日まで）の進捗状況を報告します。

１ 管理職以上（課長補佐以上）に占める女性職員の割合

目標値：女性職員の割合３０．０％以上

	割 合
令和３年度（２０２１年度）	１６．７％
令和４年度（２０２２年度）	１６．７％
令和５年度（２０２３年度）	３３．３％
令和６年度（２０２４年度）	４０．０％
令和７年度（２０２５年度）	３３．３％

２ 男性の育児休業取得率

目標値：取得率３０．０％以上

	割 合
令和２年度（２０２０年度）	１００．０％
令和３年度（２０２１年度）	—
令和４年度（２０２２年度）	—
令和５年度（２０２３年度）	—
令和６年度（２０２４年度）	—

３ 時間外勤務の状況

上限の目安時間の年間３００時間超過職員数

	職員数
令和２年度（２０２０年度）	６人
令和３年度（２０２１年度）	５人
令和４年度（２０２２年度）	１人
令和５年度（２０２３年度）	３人
令和６年度（２０２４年度）	１人

４ 年次有給休暇の平均取得日数

目標値：年間１４日以上（付与日数２０日の７０％以上）

	職員数
令和２年度（２０２０年度）	１２．０日
令和３年度（２０２１年度）	１４．１日
令和４年度（２０２２年度）	１５．３日
令和５年度（２０２３年度）	２２．０日
令和６年度（２０２４年度）	１９．８日

公表日：令和７年（２０２５年）８月２８日